

Direct(ion)s l'ESPASS



La lettre interne de l'ESPASS de Podensac

Septembre / Octobre 2024 - N°3

LE MOT DE LA DIRECTION

Rentrée

La tête encore pleine de souvenirs de vacances pour la plupart d'entre nous, voici revenue, comme chaque année, la Rentrée. Symbole de bonnes résolutions pour les uns, d'incertitudes ou de questionnements, voire d'angoisse quand il s'agit d'accompagner son enfant à la grande école, en 1^{ère} année de collège ... pour les autres. Pour la Direction, il s'agit d'essayer d'esquisser, dans un environnement incertain et contraint, mais aussi riche de possibles et d'opportunités, les prochaines étapes du chemin à suivre ensemble. La Rentrée, ce n'est pas partir d'une page blanche et sauter dans l'inconnu. Dans ce numéro, vous trouverez nombre d'information qui mentionnent des projets qui vont se poursuivre dans les mois à venir : accélération de la mise en place du Tiers-Lieu, l'Espace du Mascaret avec l'arrivée de Laurent MADAUNE, son coordonnateur, programme pluriannuel de notre

politique de responsabilité sociétale d'établissement, participation active dans le cadre de notre investissement territorial dans le développement du contrat local de santé, mise en œuvre opérationnelle du projet GPMC, engagement des travaux des espaces verts, mise en œuvre des préconisations d'amélioration du service plonge, réactivation du travail autour du DUERP, ouverture du salon bien-être ... Tous ces projets concourent à l'optimisation de l'offre de prise en charge des personnes accueillies mais aussi, j'en suis certain, à votre fierté de travailler à l'ESPASS de Podensac. Bonne rentrée à tous !

Philippe Marlats, Directeur Délégué

DU CÔTÉ DES PROJETS

RSE—La Responsabilité Sociétale d'établissement

La RSE est un concept engageant les entreprises à intégrer les préoccupations **sociales** (droit de l'homme, équité, QVT, diversité...), **environnementales** (réduction des déchets, des gaz à effet de serre...) et **économiques** (créer des emplois de qualité et locaux, financer des activités vertueuses...) dans leurs activités commerciales et leurs interactions avec les parties prenantes.

L'objectif principal de la RSE est de limiter les impacts négatifs que nous produisons sur l'environnement et la société.

A l'ESPASS nous choisissons de nous concentrer sur 4 domaines clefs :

- ✓ La **gouvernance** : Maintenir des pratiques de gouvernance transparentes, éthiques et responsables, garantissant la prise de décision éclairée et partagée.
- ✓ Le **développement durable** : préserver l'environnement et réduire notre empreinte écologique, en adoptant des pratiques durables.
- ✓ **L'ouverture sur le territoire** : être un acteur engagé et responsable au sein de notre communauté, en favorisant le dialogue, la collaboration et le développement socio-économique durable.
- ✓ La **qualité de vie au travail** : œuvrer à créer un environnement de travail inclusif, sécuritaire et propice au bien-être de nos équipes, favorisant l'épanouissement professionnel et personnel de chacun.

L'ESPASS traitera chaque année une grande thématique. L'année en cours est dédiée au **gaspillage alimentaire**. Un appel à volontaire va être effectué au dernier trimestre afin de constituer un COPIL qui sera chargé de mettre en œuvre la démarche RSE, alimenter et suivre le plan d'actions, définir les grandes thématiques à traiter et relayer la démarche



au sein des services.

EMH—Equipe Mobile d'Hygiène

L'ESPASS s'engage dans le projet départemental d'Equipe Mobile d'Hygiène !

L'EMH de Gironde est un projet qui a vu le jour suite à la crise sanitaire. La majorité des EHPAD du territoire ont dû faire face au covid sans compétences d'hygiéniste.

Afin de pallier cela, l'Agence Régionale de Santé a créé les Equipes Mobiles d'Hygiène. Ces équipes ont pour mission d'intervenir dans les EHPAD afin d'aider à la structuration de la prévention et contrôle des infections dans les EHPAD, d'accompagner à la mise en place d'actions d'amélioration ou d'évaluation des pratiques et d'accompagner les établissements sur des situations de crise. Ce dispositif est porté par le CHU de Bordeaux. Depuis 2 ans, l'ARS recherche un établissement afin de porter l'extension du dispositif en Sud Gironde. L'ESPASS a répondu présent !

Depuis le 3 juin 2024, nous accueillons un nouveau membre dans nos équipes : Mme Fabienne Meynieu. Infirmière hygiéniste, elle sera chargée de mener à bien les missions de l'EMH **sur le territoire du Sud Gironde**. Il s'agit d'un premier pas de l'ESPASS dans sa volonté d'être un centre de ressources pour les habitants et professionnels sur notre territoire. Mais attention il ne faut pas confondre EMH et EOH ! L'Equipe Opérationnelle d'Hygiène (EOH) dans laquelle interviennent le Dr Gauthier et Mme Ramillon est partagée entre tous les établissements de la direction commune du Sud Gironde. Ils continueront à être les référents hygiène pour l'ESPASS de Podensac.



ARRIVEE DU COORDINATEUR DU TIERS-LIEU

PORTRAIT : Laurent MADAUNE, coordinateur du « Tiers-Lieu l'Espace du Mascaret »



Arrivé le 19 août à l'ESPASS, je suis ravi d'intégrer cette belle aventure et de constater la dynamique qui existe déjà autour du projet de Tiers-Lieu. Rares sont les EHPAD à pouvoir proposer cette ouverture « grand public » et je ne doute d'aucune manière que les premières pierres qui ont été scellées, ne sont que les prémices d'un bel et grand édifice.

Concernant mon parcours, il s'est construit avec le lien social, la transition écologique et l'Éducation Populaire en toile de fond, dont je partage profondément les valeurs. De mes premiers pas en éducation spécialisée jusqu'au poste que j'occupe aujourd'hui, j'ai été animateur de loisirs et socioculturel, coordinateur de projets, animateur nature, référent développement durable, formateur ou encore, animateur de réseaux du local à l'international... Pour autant, mon expérience la plus marquante reste celle que j'ai vécu ces 7 dernières années, en tant que responsable d'un espace de vie sociale, coordinateur pédagogique mais aussi, chargé de coopération internationale pour une grosse association du Sud-Gironde.

Bien plus que mes études ou les formations dont j'ai pu bénéficier, je considère mon parcours, mon expérience et mes très nombreuses interactions "multi interlocuteurs" comme de véritables forces en faveur de l'humain, de mon engagement pour le lien social, de l'animation locale et plus globalement, du projet pour lequel je suis maintenant investi.

Comme le dirai Francis BLANCHE, « Face au monde qui change, mieux vaut penser le changement que changer le pansement ».

Au plaisir de travailler avec vous !

CRIP

L'ESPASS de Podensac conventionne avec le Centre de Rééducation et d'Insertion Professionnelle (CRIP) service de l'UGECAM (Union pour la Gestion des Établissements de Caisses d'Assurance Maladie) à Castelnau le Lez (Hérault).

Établissement médico-social, le CRIP accueille des personnes reconnues «Travailleur Handicapé» inscrites dans une démarche de reconversion professionnelle. Il propose un accompagnement global à la réalisation de leur projet.

Le CRIP comprend en son sein un Institut de Formation en Soins Infirmiers et un Institut de Formation d'Aide-Soignant.

Par la convention conclue, l'ESPASS s'engage à accueillir des stagiaires soit en période de stage et éventuellement en recrutement.

Le CRIP accompagne établissement d'accueil et stagiaires. Ainsi, l'ESPASS continue de renforcer sa responsabilité sociétale, son attention pour la qualité de vie et des conditions de travail.



Une question ?

Ecrivez-nous à communication@espasp-podensac.fr. Nous publierons votre question et notre réponse dans le coin des lecteurs.

SIGNATURE DU CONTRAT LOCAL DE SANTE



Le 10 juillet, les élus des communautés de communes de Convergence Garonne, du Bazadais, du Sud Gironde, du Réolais en Sud Gironde, le président du Conseil Départemental, le sous-préfet de la Gironde, l'ARS Nouvelle-Aquitaine... étaient présents à l'ESPASS de Podensac pour la signature du Contrat Local de Santé 2024-2029.

Le Contrat Local de Santé (CLS) est un outil porté conjointement par l'Agence Régionale de Santé et le Pôle Territorial du Sud Gironde.

Son objectif principal est de réduire les inégalités territoriales et sociales de santé en favorisant les dynamiques locales entre les acteurs et partenaires sur le terrain.

Cette approche permet de mettre en œuvre des actions ciblées, au plus près des besoins de la population.

Le contrat s'articule autour de quatre axes majeurs :

- Le développement de l'offre de soins,
- La santé environnementale,
- La prévention,
- L'aide aux publics vulnérables, notamment les victimes de violences intrafamiliales, les personnes âgées et handicapées.



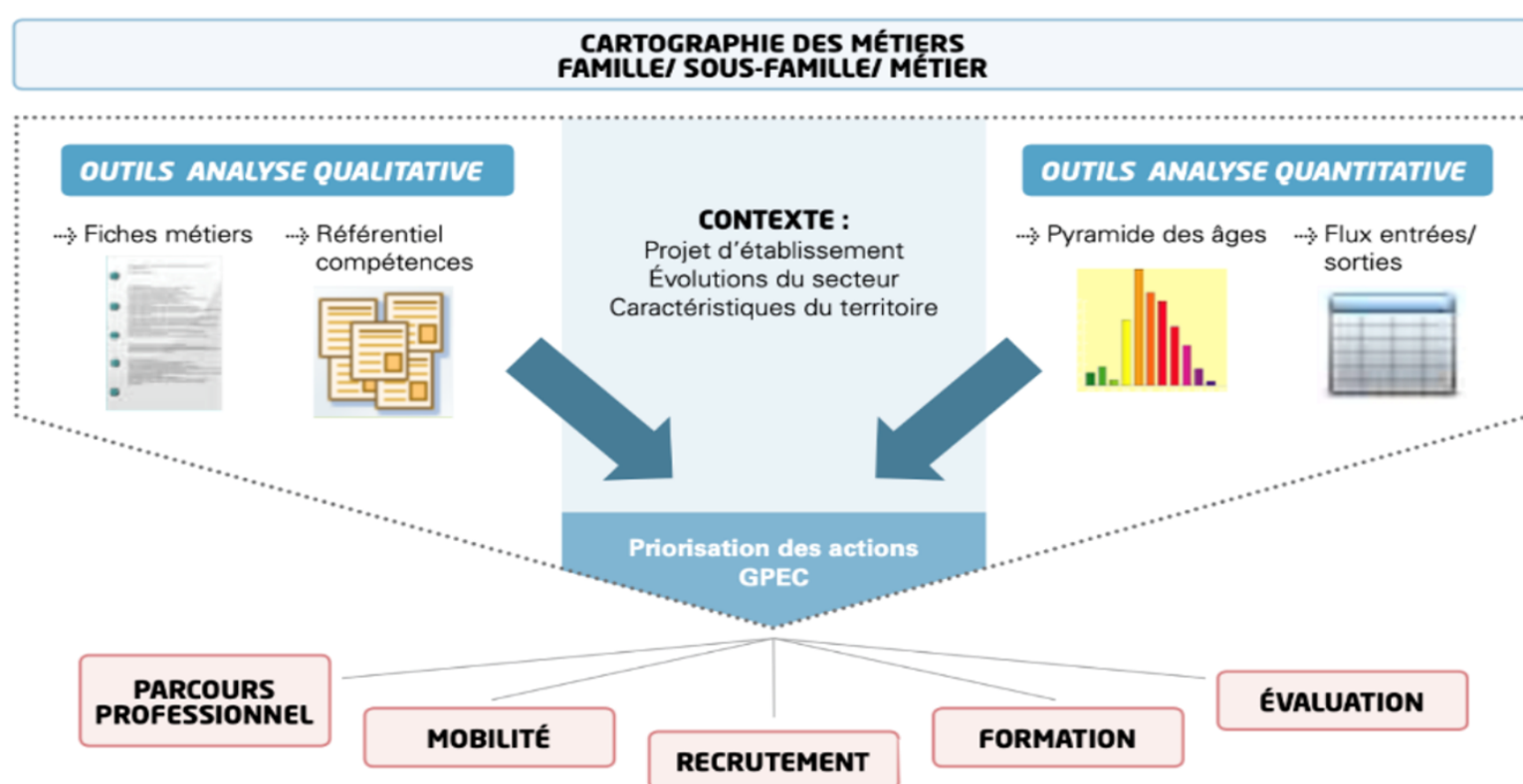


GPMC, Kesako ? (Qu'est-ce que c'est)

En mai et juin, l'ESPASS a accueilli Madame Meloe LEMASSON, étudiante en Master 1 en Santé Publique à l'Université de Bordeaux. Madame LEMASSON a réalisé une étude de faisabilité d'une politique de GPMC (Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences).

Devant les défis structurels, organisationnels et financiers actuels, futurs et prévisibles, de prise en charge des caractéristiques de la population accueillie dans notre établissement, il nous est en effet apparu nécessaire de disposer d'une stratégie et d'une méthodologie en matière de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences.

Cette stratégie considère également le contexte actuel de l'emploi dans les établissements médico-sociaux accueillant des seniors. Sur la base de cette étude, notre établissement va s'engager dès à présent dans la réalisation de sa GPMC.



F3SCT

La Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) est une commission du CSE qui a pour mission de contribuer à l'amélioration des conditions de travail, la sécurité des agents au travail, la protection de la santé physique et la protection de la santé mentale.

Le Comité Social d'Établissement (CSE) est une instance consultative qui remplace le Comité Technique d'Établissement (C.T.E.) et le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T.) depuis le 1er janvier 2023.

La liste des représentants de la F3SCT est consultable sur les tableaux d'affichage syndicaux. Vous pouvez les contacter à l'adresse f3sct@espass-podensac.fr

Le nombre de représentants élus mandatés pour 4 ans (jusqu'en 2026) est réglementairement de 6 titulaires et 1 suppléant considérant l'effectif de l'établissement.



● ● ● ● ● A VENIR ● ● ●

- 07/09 : Forum des associations / présentation tiers-lieu
- 09/09 : Arrivée nouveau Directeur Général : Christophe MAZIN
- 15/09 : Démarrage des travaux espaces verts
- 18/09 : Olympiades
- Du 23 au 29/09 : 2ème séjour vacances à Samatan, dans le Gers
- 19/09 : réunion d'information association l'espace du mascaret (Tiers lieu)
- 04/10 : Journée internationale pour les personnes âgées
- 20/10 : randonnée solidaire pour octobre rose avec la Mairie de Podensac et la Ligue contre le cancer pour lutter contre le cancer du sein.

